附件：

工程造价咨询企业信用评价标准

一级指标	二级指标	三级指标	评价标准	计算公式	得分限额	得分	扣分限额	扣分	说明
1.履约意愿	1.1 价值理念	1.1.1 发展战略	企业有制订发展战略（包含企业的愿景、战略目标、业务战略、职能战略等内容）得 2 分，内容不全得 1 分，若无则不得分		2				一定时期内对企业发展方向、发展速度和质量、发展能力的重大选择、规划和策略等。
	1.2 制度规范	1.2.1 法人治理	制订公司章程，有股东会、董事会、监事会议事机制，每项得 0.5 分 有经营团队职能建设情况，职责履行记录情况、股权结构情况、组织结构设置情况等相关制度，每项得 0.5 分		1				
		1.2.2 规章制度	制订企业财务管理、人事管理、行政管理、重大事项信息披露等规章制度，每项得 0.5 分		1				
	1.3 品牌形象	1.3.1 品牌建设	有品牌建设成果或注册商标的得 1 分，否则不得分		1				企业在品牌建设方面的主观意愿、追求的目标和发展思路等，如企业对品牌培育、建设、发展的规划以及是否注册商标、商标数量等。

一级指标	二级指标	三级指标	评价标准	计算公式	得分限额	得分	扣分限额	扣分	说明
2.履约能力	2.1 技术能力	2.1.1 技术负责人	同时具有一级注册造价工程师职业资格以及工程类、经济类、管理类高级职称，得2分 仅有一级注册造价工程师职业资格，得1分，否则不得分		2				
		2.1.2 注册造价工程师	每有1名一级注册造价工程师得0.5分 每有1名二级注册造价工程师得0.2分	$0.5*X_1+0.2*X_2$	12				1.“X_1”指注册在该企业的一级注册造价工程师的人数，“X_2”指注册在该企业的二级注册造价工程师的人数。 2.二级注册造价工程师最多可得2分。
		2.1.3 职业能力提升	企业员工参加业务培训的，每次得0.3分(不含注册造价工程师资格延续需要的继续教育)	$0.3*X$	3				1.“X”为企业造价咨询从业人员上一年度参加工程造价相关业务培训的次数; 2.可以是外部机构组织的，也可以是企业自行组织的培训。
		2.1.4 职工职称学历	每有1名高级（及以上）职称人员得0.5分 每有1名硕士研究生及以上学历（学位）人员得0.5分	$0.5*X_1+0.5*X_2$	4				1.“X_1”为高级（及以上）职称的人员数量。 高级职称指高级工程师、高级经济师、高级会计师等与造价相关的职称。 2.“X_2”为硕士研究生及以上学历（学位）的人员数量。

一级指标	二级指标	三级指标	评价标准	计算公式	得分限额	得分	扣分限额	扣分	说明
2.履约能力	2.1 技术能力	2.1.5 质量管理	企业有职业标准指南或自行编制的咨询业务操作指导规程、范本（模板）或作业指导书，得1~2分	0~2	2		2		根据职业标准或指南内容完整、规范、指导作用的程度，得1~2分，没有的扣2分。
			企业有完善的质量管理制度和可行的质量奖惩办法，得1~3分	0~3	3		1		根据质量管理制度和奖惩办法完整、规范、操作性程度，得1~3分，没有的扣1分。
			有完整的项目咨询方案或计划书，得2分 有复核流程单且保存完整、内容详实，得2分	0~4	4				抽取评价期上一年度两个建设规模在1000万元以上的咨询项目，项目类型包括土建、安装、装饰、市政等至少两种，咨询类型包括结算审核、工程量清单及招标控制价编制等。
			造价咨询成果文件内容准确，得2分 报告书内容完整、规范，得2分	0~4	4				同上。
		2.1.6 信息化水平	具有咨询业务管理系统并使用正常，得2分 企业已完工程数据库（指标库、材料价格库等）建立完善并投入应用，得3分	0~5	5				1.业务管理系统能实现基本业务流程、成果文件系统的集成，得1分；能够满足客户管理、合同管理、业务流程管理、档案管理、绩效统计、成本管控等多种业务流的集成，得2分； 2.已完项目已录入数据库系统中或有已完项目的数据统计指标。

一级指标	二级指标	三级指标	评价标准	计算公式	得分限额	得分	扣分限额	扣分	说明
2.履约能力	2.1 技术能力	2.1.7 造价咨询业务成果文件档案管理	有专用档案室，得0.5分 有专职档案管理员，得0.5分	0~1	1				专用档案室照片、专职档案员聘任合同或聘任协议。
			档案室中至少保存前五年完整的档案，得2分 无档案台账扣2分，台账不完整，扣1分	0~2	2		2		1.咨询项目登记表、档案台账和档案三者比对; 2.成立不足5年的企业，历年档案应保存完整。
	2.2 经营能力	2.2.1 经营年限	企业成立时间满10年的，得1分 满20年的，得2分	X＞10=1 X＞20=2	2				“X”为企业成立时间，以首个工程造价咨询成果文件发布时间为准（营业执照）; 时间截止至申报日期。
		2.2.2 造价咨询营业收入	企业近三年平均年收入不足100万元的，得1分 大于100万元但不足500万元的，得3分 大于500万元但不足1000万元的，得5分 大于1000万元的，基本分为10分，每增加200万元得1分	X＜100万元=1 100≤X＜500万元=3 500万元≤X＜1000万元=5 X≥1000万元=10 每增加200万元得1分	20				1.“X”为企业近三年平均造价咨询年营业收入。 2.“X”为0的不予评价。
		2.2.3 企业纳税信用等级	企业纳税信用等级为A的得2分		2				企业上一年度纳税等级结果。

一级指标	二级指标	三级指标	评价标准	计算公式	得分限额	得分	扣分限额	扣分	说明
2.履约能力	2.2 经营能力	2.2.4 科技创新	近三年每参与编制一项国家标准、行业标准、团体标准、中价协课题研究或在国家级刊物发表与工程造价相关论文得1分，参与编制一项地方标准、省级协会课题研究或在省级刊物发表论文得0.5分	1* X_1+0.5* X_2	3				1.“X_1”为参与编制国家标准、行业标准、团体标准、中价协课题研究或在国家级刊物发表论文的数量。 2.“X_2”为参与地方标准、省级协会课题研究或在省级刊物发表论文的数量。
		2.2.5 各类组织	党组织健全并正常开展党建活动的得1分 未建立党组织的，在上一年度正常开展或参加党建活动的得0.5分		1				
			有工会或妇联等组织，并正常组织开展活动的得1分 未建立工会或妇联等组织的，在上一年度正常开展相关活动的得0.5分		1				
		2.2.6 廉洁教育	对员工进行廉洁教育或组织参观廉政教育基地，得1分 与员工签订廉洁协议，得1分		2				企业上一年度对员工进行廉洁教育或组织参观廉政教育基地。
		2.2.7 风险控制	制订可行的、完善的风险管控制度，得1分 企业投保工程造价咨询企业职业责任保险的，得1分		2				

一级指标	二级指标	三级指标	评价标准	计算公式	得分限额	得分	扣分限额	扣分	说明
3.履约行为	3.1 社会评价	3.1.1 客户评价	造价咨询项目业主对企业成果质量、专业水平、履约情况、收费合理性满意的，得2分	0~2	2		2		抽取两个建设规模在1000万元以上的咨询项目，均为满意记录得2分。每有一项“一般”的扣0.25分，每有一项“不满意”的扣0.5分。
		3.1.2 客户表彰	近三年获得业主颁发的优秀企业荣誉证书或表扬信的，每个得1分		2				
	3.2 社会责任	3.2.1 公益活动	企业积极参与救灾、捐款、物资捐赠、助教、助残、扶贫等慈善公益活动，每次得0.5分	0.5*X	1				“X”为举办或参加活动的次数。
	3.3 良好行为	3.3.1 表彰奖励	企业在造价咨询活动中获得各级党组织和人民政府表彰、奖励，其中获得中共中央、国务院表彰、奖励得10分/项，省部级得8分/项，市级得5分/项，县级得3分/项，此项最高限得10分		15				良好行为有效期为申请日期近3年，最高得分限15分。
			企业在造价咨询活动中获得市级以上建设行政主管部门、行业管理机构或行业协会的表彰、奖励，其中国家级得8分/项，省（直辖市）级得5分/项，市级得3分/项；获得市级以上审计、财政、发改等政府部门的表彰或奖励，省级及以上的得5分/项，市级的得3分/项，此项最高限得8分						

一级指标	二级指标	三级指标	评价标准	计算公式	得分限额	得分	扣分限额	扣分	说明
3.履约行为	3.3 良好行为	3.3.2 竞赛获奖	企业在参加造价行业组织的专业技能类竞赛中获奖，其中国家级得5分/项，省（直辖市）级得3分/项，市级得2分/项；员工获奖按相应级别得分减半，此项最高限得5分		（接上）				同上
		3.3.3 参与行业工作	参与市级以上行业管理机构组织的计价依据的编制、教材编写、试卷命题、阅卷等，得1分/人，此项最高限得3分						
			派员参与造价行业组织开展的成果质量、信用评价、行业统计、行业自律等相关检查，得0.5分/人次，此项最高限得2分						
		3.3.4 高端人才	企业有中价协资深会员0.5分/人；有中价协纠纷调解员0.5分/人，此项最高限得4分						
		3.3.5 校企融合	提供在校学生、应届大学生等实习、实训机会的得0.1分/人；与高等院校或职业学院达成校企联合实训基地的得1分，此项最高限得2分						

一级指标	二级指标	三级指标	评价标准	计算公式	得分限额	得分	扣分限额	扣分	说明
3.履约行为	3.4 不良行为	3.4.1 违法处罚	非企业主要负责人因本企业职务行为受到严重刑事处罚或行政处罚				5		不良行为有效期为申请日期近3年，若不良行为处罚期超过3年的，以处罚期为有效期。
		3.4.2 违规处罚	企业被县级及以上建设行政主管部门、相关行政主管部门、行业管理机构、行业协会处以通报、责令整改或其它处罚				5		
		3.4.3 不良记录	企业在“信用中国”、“国家企业信用信息公示系统”、“中国执行信息公开网”等权威信用机构有不良信用记录				5		
合　　计					100				